



Feedback constructif

Mercuri International

Aperçu du programme

Feedback constructif

Objectifs

Apprenez à donner un feedback de qualité qui génère des changements positifs et encourage vos collaborateurs à poursuivre leur développement professionnel.

Ce que vous apprendrez

Vous apprendrez les caractéristiques qui distinguent un feedback efficace d'un feedback inefficace, le processus à suivre pour donner ou recevoir un feedback de manière appropriée, et comment favoriser la motivation de votre équipe à changer. Vous aurez également l'opportunité de mettre vos connaissances en pratique grâce à une simulation réaliste.

Population ciblée

Nouveaux managers ainsi que managers expérimentés souhaitant améliorer ou rafraîchir leurs compétences en leadership.

Durée

45 minutes de formation digitale.

Format du parcours

Également disponible en combinaison avec des sessions en présentiel ou en classe virtuelle.

Content overview

1

Comment donner un feedback

- Apprenez à distinguer un feedback efficace d'un feedback inefficace, à motiver votre équipe au changement, et à suivre le bon processus pour donner ou demander un feedback au travail.

2

Le processus de feedback

- Explorez les étapes à suivre pour donner ou recevoir un feedback de manière appropriée.

3

Votre feedback est-il efficace ?

- Testez votre feedback dans des situations réelles. Découvrez si vous êtes capable de choisir la bonne réponse dans chaque scénario simulé.

4

Conseils pour un feedback efficace

- Passez en revue les conseils essentiels à retenir lors de la transmission ou de la réception d'un feedback pour continuer à progresser professionnellement.

Parcours d'apprentissage



Également disponible en combinaison avec des sessions en présentiel ou en classe virtuelle.



Bienvenue



Sondage



Module digital



Module digital



Simulation pratique



Quiz final



Résumé PDF



Certification du parcours



Grow your people
Grow your business